

## **RAPPORT DE LA COCOM ET DE LA CODOF - CONGRES du 12 mars 2022**

### Vie des commissions :

Suite au Congrès du 3 octobre 2020 en pleine pandémie, plusieurs commissions ont changé de présidence au cours du mandat qui se termine actuellement. Ainsi, le CD a pu désigner les présidentes et présidents suivants :

- Commission de la petite enfance, de l'éducation et de la formation :

**Présidente :** [Fayrouz Kashef](#)

- Commission de l'environnement et de l'énergie :

**Président :** [Pierre-Louis Schmitt](#)

- Commission de la culture

**Présidente :** [Estelle Revaz](#)

- Commission sociale :

**Président :** [Gaspard Piquet](#)

Depuis octobre 2020, les commissions ont pu continuer de fonctionner par vidéoconférence zoom ou en présentiel (si la situation le permettait) avec plus ou moins d'assiduité, compte tenu des restrictions sanitaires.

### CODOF

Une réunion des représentantes et représentants du PS dans les commissions officielles a été organisée le 25 mars 2021 via zoom, séance au cours de laquelle chaque représentante et représentant a pu s'exprimer sur le fonctionnement de sa commission. Vu les problématiques en jeu, le CD a décidé de faire une présentation de chaque codof par mois pour avoir une vision globale des problématiques et voir s'il y a des points communs.

Un sous-groupe des CODOF s'est constitué en lien avec l'aménagement du territoire et le sous-groupe s'est réuni le 20 avril 2021. Les commissions officielles suivantes ont été invitées : la FTI, la CMNS, les fondations immobilières, la FPLC et la Commission de la biodiversité.

Les représentants des grandes régions publiques souhaitent également se réunir en sous-groupe et doivent se réunir de manière autonome.

### Fonctionnement général et coordination :

S'agissant du fonctionnement général et la coordination entre les commissions, il a été proposé de créer un dossier Dropbox pour tous les documents importants, définitifs et validés. La présidence de chacune des commissions a désormais en charge de faire ce travail documentaire avec l'aide, au besoin du secrétariat. Il faudra faire un rappel régulier pour former et maintenir la méthode mise en place par le secrétariat.

Un espace de travail dédié pour chacune des commissions du PS genevois a été créé sur Slack également. Il s'agit d'une plateforme collaborative et d'échange pour les membres de chaque commission. Pour le moment, cela ne fonctionne pas bien. Il faudra là aussi rappeler le fonctionnement et mettre en place une formation au besoin.

Cela permet ainsi de remplir l'une des recommandations formulées par les Présidents de commission : 1) centraliser les informations (PV, ordre du jour, travaux) de chaque commission qui va également servir d'archives courantes. Cela permet de garantir une certaine continuité dans le travail des commissions lors des changements de présidence.

A terme, cela devrait également permettre un partage d'information de manière transversale entre les commissions, les députés, les représentants des Codof, et les membres du CD. Cela serait idéal, mais cela demandera quelques efforts pour prendre de nouvelles habitudes.

#### Réflexions sur des propositions post-covid :

En novembre 2020, le CD a donné le mandat à la COCOM de continuer la réflexion initiée en été 2020 sur la crise COVID et ses conséquences. Vous trouverez ci-joint le document résumant le travail effectué.

Les axes thématiques demandés sont **l'emploi et l'organisation du travail, le social, la santé, le service public.**

Le travail a eu lieu dans les commissions respectives ou dans des groupes ad hoc. Ainsi, un groupe issu de la commission sociale et élargie aux personnes au CD et aux personnes ayant participé au séminaire d'été 2021 ont réfléchi à un «revenu minimum de base universel genevois» ou une proposition similaire allant dans ce sens. Ces réflexions ont alimenté le programme pour les élections 2023.

#### Préparation du nouveau programme du PSG 2023-2028

La 2<sup>ème</sup> partie de l'année 2021 jusqu'au Congrès du mois de mars 2022 a été consacrée à l'élaboration du programme. Chaque commission/groupe de travail constitué pour l'occasion a pu travailler plusieurs séances pour finaliser des nouvelles propositions et des propositions innovantes à soumettre au groupe de relectures puis aux diverses instances internes.

Je tiens à remercier ici tous les représentants des CODOF et en particulier les président.e.s de commission pour leur enthousiasme, leur créativité, leur ténacité, leur esprit rassembleur et leur pugnacité. C'est grâce à elles.eux que les militant.e.s ont eu envie et plaisir à travailler ensemble. C'est grâce à tou.te.s qu'un travail prospectif et constructif a pu se réaliser et qu'un certain nombre de lignes-force, de solutions pragmatiques a été proposé aux diverses instances du PSG surtout dans un contexte de crise. MERCI.

Reste toujours posé le problème de la communication et de la coordination entre les commissions PSG, les député.e.s et les responsables Codofs : le temps manque souvent qui permettait des réunions communes ; un défi organisationnel à relever pour la suite du travail. La première réunion du sous-groupe va dans la bonne direction. La

réunion annuelle des CODOF est à maintenir en tout cas pour que les informations circulent également de manière transverse entre les CODOF et les présidents de commission. La présentation des CODOF au CD est aussi une bonne réponse et qui doit être pérennisé avec le nouveau CD qui sera nouvellement élu.

Il reste bien sûr encore beaucoup d'énergie à déployer pour continuer à soutenir et stimuler le travail des commissions, pour qu'elles continuent à s'approprier un mode de travail plus global, pour que leurs membres osent réfléchir de manière plus systémique, plus universelle, qu'ils osent être plus proactifs et pas seulement réactifs, pour qu'ils s'emparent de sujets tels que :

- les stratégies possibles de passage du modèle néo-capitaliste à des modèles ancrés dans le DD et la responsabilité environnementale (utilisation des ressources), à l'organisation du travail et de son fonctionnement (notamment pour renforcer le service public genevois) ;
- l'inclusion dans ces choix de la mise en place d'une vraie politique familiale (école publique, petite enfance...) plus humaniste, plus égalitaire ;
- la réflexion autour de nouveaux moyens de répartir la richesse, de valoriser et compter sur les ressources humaines et sociales de tou.te.s, sur une politique de santé plus fortement axée sur le maintien de celle-ci, en lien avec la volonté de développer pour tou.te.s la capacité de penser, avec l'aménagement du territoire et celui de l'agriculture, etc.
- un choix politique inconditionnel pour une politique humaine axée sur l'humain et son bonheur.

Denis Chiaradonna  
Mars 2022