

RAPPORT DU RECRUTEMENT

MARS 2024- FÉVRIER 2025

Introduction

Le 22 mai 2024, le Comité Directeur (CD) du Parti Socialiste de Genève (PSG) m'a confié la tâche de responsable du recrutement. Cet aspect est important dans le contexte des élections, mais également dans le renouvellement de nos idées et le renforcement de nos valeurs. Dans ce rapport, sera présenté un bref aperçu de l'état du recrutement au PSG et son contexte dans la période politique que nous vivons.

Etat des lieux

Au 31.12.24, le Parti Socialiste Suisse (PSS) comptait 35'227 membres.

Au 31.01.2025, le Parti Socialiste Genevois (PSG) comptait 1'049 membres dont 457 femmes, ce qui représente 2,9 % du PSS.

Nous comptons 573 sympathisants-es.

Le PSG est composé de 14 sections réparties entre Bernex, Carouge, Collex-Bossy, Confignon, Genève Sud, Grand-Saconnex, Lancy, Meyrin, Onex, Rive droite lac, Trois-Chêne Arve et Lac, Vernier, Veyrier-Troinex et la Ville de Genève et 15 membres affiliés au PSG directement.

Nous devons également déplorer quelques désinscriptions au sein de notre parti, motivées par diverses raisons personnelles.

Le PSG, se place dans un contexte genevois où la majorité gouvernementale et parlementaire est dominée par la droite. Nous assistons à une montée également de la droite dans le contexte international. Nous voyons que plusieurs aspects de nos valeurs de solidarités internationales se retrouvent menacés par cette montée. Les accords sont également menacés

L'adhésion et la conviction de nos valeurs politique sont des étapes cruciales pour atteindre nos objectifs.

« J'avais envie de rejoindre un parti où mes valeurs étaient déjà partagées, un parti dans lequel je n'avais pas besoin de justifier mes idées. La solidarité et la justice sont des principes qui me tiennent à cœur » Mathilde, nouvelle membre, section Genève Sud

Le PSG se réjouit beaucoup d'accueillir **152** nouveaux-elles membres qui sont entré-es entre le 1er mars 2024 et le 1er février 2025 (11 mois).

Elections municipales

Nous assistons à des menaces dans notre canton avec le désinvestissement dans le service public à travers les lois corsets sur lesquelles nous sommes mobilisés à travers un référendum. Il est important de renforcer notre présence locale, c'est-à-dire municipale et nous sommes sur la dernière ligne droite, d'où l'importance d'inclure activement nos nouveaux-elles membres. Il est crucial de se mobiliser pour gagner du terrain localement à la fois pour les élections, mais également dans la diffusion de nos idées.

Nous avons près de 200 candidat-e-s pour les élections municipales.

Problème dans la gestion interne

Il est regrettable que des malentendus et tensions soient survenus récemment au sein de notre parti, notamment en lien avec le recrutement de nouveaux-elles membres, effectué avant les désignations des candidat-es pour le Conseil Administratif.

L'Assemblée a su trouver une solution pour apaiser ces tensions, illustrant ainsi notre capacité à surmonter ensemble les défis. Toutefois, afin de prévenir de futures difficultés et de favoriser une meilleure communication, il pourrait être pertinent d'envisager la création d'un comité ou d'un groupe de médiation interne, chargé de faciliter les échanges et de renforcer la cohésion au sein de notre organisation.

Il est essentiel de nous rappeler que notre objectif reste partagé et que nous devons dépasser ces moments de frictions pour nous rassembler autour de nos valeurs fondamentales. L'unité, la résilience et la solidarité doivent guider nos actions, et il est de notre responsabilité collective de les incarner pleinement afin de continuer à avancer ensemble dans cette démarche.

Méthode d'adhésion

*« Je ressentais déjà l'envie de m'engager dans un parti de gauche pour venir en soutien à Genève depuis que le Grand Conseil est majoritairement de droite. L'élection de Trump a été la goutte d'eau de trop au niveau mondial. Soutenir ma région et ma commune est devenu une évidence. »
Mathilde, nouvelle membre, section Genève Sud*

Les cadres d'élections sont des périodes opportunes pour sensibiliser notre entourage et nos connaissances à s'engager. L'adhésion est donc cruciale dans cette période-là, également dans l'engagement de nouvelles candidatures. Le bouche-à-oreille reste un outil puissant, les stands, les vidéos et la mobilisation sur les terrains nous aident à étendre nos adhésions.

Il est également important de renforcer l'engagement des membres existants dans le cadre de formation, événement, discussion et dans les groupes de travail qui forment la base de notre militantisme sur le terrain.

Les apéritifs de bienvenu des nouvelles adhésions sont également importants pour mettre en avant nos nouveaux-elles membres et mettre en perspective l'existant actif dans notre parti.

Il pourrait être intéressant de développer un fascicule pour les nouvelles adhésions qui résume la structure du parti, les engagements multiples qui peuvent se faire (mandat politique, commission consultative, groupe de travail, campagnes de votation, ...) ce qui pourrait aussi nous aider à cartographier les domaines de compétences que chaque nouveau-elle membre peut nous aider à renforcer. Nous pourrions également renforcer les canaux de remontée d'information et d'idée qui peuvent être mis en place par le parti et soutenu par nos élu-e-s.

Méthode de visibilité

Dans le contexte des méthodes d'adhésion, nous avons eu du succès à travers les portes à portes lors de notre campagne pour les élections cantonales. Les stands, les réseaux sociaux, les médias, les communiqués de presse et les mobilisations dans le cadre de votations, initiatives et référendums, nous permettent d'explorer un large spectre de visibilité qui est corrélé dans une mesure non-négligeable à des soutiens et des adhésions qui peuvent à leur tour devenir candidat. La diversité des méthodes de visibilité est un point fort que nous devons maintenir et renforcer en cherchant de nouvelles pistes originales.

Conclusion et remerciements

L'adhésion est un pôle crucial de la durabilité de notre parti. Se renouveler et s'agrandir multiplient le spectre de nos compétences, de nos expériences partagées et nos sphères de contacts. Mobilisons-nous pour les élections municipales de manière active et continuons à rester solidaire et uni dans une période cruciale dans les contextes des montées des majorités de la droite aux niveaux cantonal, national et international que nous assistons.

Je tiens à remercier chaleureusement mes chères et chers camarades pour votre engagement sans faille, et souligner que l'atteinte de 152 membres constitue un résultat remarquable et un véritable témoignage de l'unité collective.

Chaleureuse bienvenue à tout-es nos 152 nouveaux-elles membres !!

Odette Habiyakare
Membre du Comité Directeur chargée du recrutement